

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РУБЦОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

УТВЕРЖДАЮ:

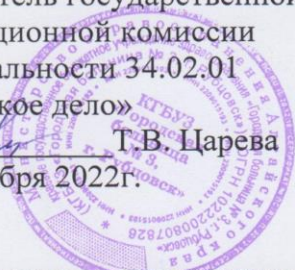
Директор КГБПОУ
«Рубцовский медицинский
колледж»

 В.В. Кравцова
«08» декабря 2022г.

РАССМОТРЕНО:

Педагогический совет
КГБПОУ «Рубцовский
медицинский колледж»
протокол № 103 от 07.12.2022

СОГЛАСОВАНО:

Председатель государственной
экзаменационной комиссии
по специальности 34.02.01
«Сестринское дело»
 Т.В. Царева
«07» декабря 2022г.

**ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ
КГБПОУ «РУБЦОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01 «СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО»**

Введено
приказом № 521 от 08.12.2022

г. Рубцовск
2022 год

Программа государственной итоговой аттестации (ГИА) разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 года № 502 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 «Сестринское дело»;
- Приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказом Минобрнауки РФ от 08.11.2021 № 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказом Минобрнауки России от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.07.2015 № 06-846 (Методические рекомендации по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена);
- Письмо Министерства просвещения РФ от 19 октября 2022г. № 051813 «О направлении информации по вопросам организации и проведения ГИА СПО в 2023 году»;
- Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж»;

– Уставом КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж» и иными локальными нормативными актами.

Программа ГИА согласована с Председателем ГЭК по специальности 34.02.01 «Сестринское дело» Т.В. Царевой и рассмотрена на заседании Педагогического совета КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж» (Протокол от 07.12.2022 № 103)

Организация разработчик: КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж».

Разработчики:

Полторацкая Л.Н. – заместитель директора по учебной работе;

Трушлякова Ю.А. - заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с практическим здравоохранением;

Устинова А.Ю. – заведующий производственной практикой;

Сабитова В.М. – председатель ЦМК «Профессиональные модули» по специальности 34.02.01 «Сестринское дело»;

Корнейчук Н.В. - председатель ЦМК «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих».

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ГИА	5
1.1. Область применения программы ГИА	5
1.2. Цели и задачи ГИА	8
1.3. Объем времени на подготовку и проведение ГИА	8
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ГИА	8
2.1. Форма и сроки проведения ГИА	8
2.2. Этапы подготовки и проведения ГИА	9
2.3. Содержание ГИА	12
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ГИА	15
3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.	15
3.2. Информационное обеспечение ГИА	15
3.3. Кадровое обеспечение ГИА	16
3.4. Общие требования к ГИА	17
4. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ГИА	18

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ГИА

1.1 Область применения программы ГИА

Программа ГИА является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности 34.02.01 «Сестринское дело», базовой подготовки среднего профессионального образования.

Область профессиональной деятельности выпускников: оказание населению квалифицированной сестринской помощи для сохранения и поддержания здоровья в разные возрастные периоды жизни.

Объектами профессиональной деятельности выпускников являются:

- ✓ пациент и его окружение;
- ✓ здоровое население;
- ✓ средства оказания лечебно-диагностической, профилактической и реабилитационной помощи;
- ✓ первичные трудовые коллективы.

Медицинская сестра/медицинский брат (базовой подготовки) готовится к следующим видам деятельности:

- ✓ Проведение профилактических мероприятий.
- ✓ Участие в лечебно-диагностическом и реабилитационном процессах.
- ✓ Оказание доврачебной медицинской помощи при неотложных и экстремальных состояниях.
- ✓ Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих.

Медицинская сестра/медицинский брат должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их выполнение и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать и осуществлять повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях смены технологий в профессиональной деятельности.

ОК 10. Бережно относиться к историческому наследию и культурным традициям народа, уважать социальные, культурные и религиозные различия.

ОК 11. Быть готовым брать на себя нравственные обязательства по отношению к природе, обществу и человеку.

ОК 12. Организовывать рабочее место с соблюдением требований охраны труда, производственной санитарии, инфекционной и противопожарной безопасности.

ОК 13. Вести здоровый образ жизни, заниматься физической культурой и спортом для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей.

Медицинская сестра/медицинский брат должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими видам деятельности:

ПМ 01 Проведение профилактических мероприятий.

ПК 1.1. Проводить мероприятия по сохранению и укреплению здоровья населения, пациента и его окружения.

ПК 1.2. Проводить санитарно-гигиеническое воспитание населения.

ПК 1.3. Участвовать в проведении профилактики инфекционных и неинфекционных заболеваний.

ПМ 02 Участие в лечебно-диагностическом и реабилитационном процессах.

ПК 2.1. Представлять информацию в понятном для пациента виде, объяснять ему суть вмешательств.

ПК 2.2. Осуществлять лечебно-диагностические вмешательства, взаимодействуя с участниками лечебного процесса.

ПК 2.3. Сотрудничать с взаимодействующими организациями и службами.

ПК 2.4. Применять медикаментозные средства в соответствии с правилами их использования.

ПК 2.5. Соблюдать правила использования аппаратуры, оборудования и изделий медицинского назначения в ходе лечебно-диагностического процесса.

ПК 2.6. Вести утвержденную медицинскую документацию.

ПК 2.7. Осуществлять реабилитационные мероприятия.

ПК 2.8. Оказывать паллиативную помощь.

ПМ 03 Оказание доврачебной медицинской помощи при неотложных и экстремальных состояниях.

ПК 3.1. Оказывать доврачебную помощь при неотложных состояниях и травмах.

ПК 3.2. Участвовать в оказании медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях.

ПК 3.3. Взаимодействовать с членами профессиональной бригады и добровольными помощниками в условиях чрезвычайных ситуаций.

ПМ 04. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих.

1.2 Цели и задачи ГИА

Целью ГИА является определение соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы среднего профессионального образования требованиям ФГОС СПО по специальности 34.02.01 «Сестринское дело».

Подготовка и защита ВКР способствует:

- систематизации освоенных во время обучения знаний и закреплению знаний выпускника по специальности при решении конкретных профессиональных задач;
- выяснению уровня подготовки выпускника к самостоятельной работе, сформированности общих и профессиональных компетенций, позволяющих решать профессиональные задачи.

1.3 Объем времени на подготовку и проведение ГИА

Количество часов, отводимое на государственную итоговую аттестацию, составляет: всего – 216 часов (6 недель), в том числе:

- выполнение выпускной квалификационной работы (далее – ВКР) – 4 недели;
- защита выпускной квалификационной работы – 2 недели.

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ГИА

2.1 Форма и сроки проведения ГИА

Формой проведения ГИА по ППССЗ по специальности 34.02.01 «Сестринское дело» является защита выпускной квалификационной работы.

Сроки, отводимые на подготовку ВКР: **с 18.05.2023 по 14.06.2023**

Сроки защиты ВКР: **с 15.06.2023 по 28.06.2023**

Дополнительные сроки проведения ГИА назначаются для лиц:

- а) не проходивших ГИА:
 - по уважительной причине (но не позднее 4-х месяцев после подачи заявления выпускником);

- по неуважительной причине (не ранее чем через 6 месяцев после прохождения ГИА впервые);
- б) получивших на ГИА неудовлетворительную оценку (не ранее, чем через 6 месяцев после прохождения ГИА впервые);
- в) подавших апелляцию о нарушении порядка проведения ГИА и получившие решение об удовлетворении апелляции.

2.2 Этапы подготовки и проведения ГИА

Процедура подготовки и проведения Государственной итоговой аттестации включает следующие организационные мероприятия:

№	Содержание деятельности	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Разработка Программы ГИА, требований к ВКР, методики оценивания результатов	Ноябрь 2022г.	Заместитель директора по учебной работе, заведующий производственной практикой, председатель ЦМК ПМ по специальности 34.02.01 «Сестринское дело», председатель ЦМК ПМ 04,07
2.	Обсуждение и утверждение Программы ГИА, требований к ВКР, методики оценивания результатов на Педагогическом совете КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж»	Декабрь 2022г.	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ
3.	Подбор кандидатуры на должность председателя ГЭК на 2023 г.	Ноябрь-декабрь 2022г.	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ
4.	Ознакомление студентов выпускных групп с Программой ГИА, требованиями к ВКР, методикой оценивания результатов	Декабрь 2022г.	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ
5.	Утверждение председателя ГЭК на 2023 г.	Декабрь 2022г.	Министерство здравоохранения Алтайского края

6.	Формирование составов ГЭК и апелляционной комиссии	Декабрь 2022г.	Заместитель директора по учебной работе
7.	Утверждение составов ГЭК и апелляционной комиссии	Январь 2023 г.	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ
8.	Разработка и утверждение перечня тем ВКР	Октябрь 2022г.	Заместитель директора по учебной работе, заведующий производственной практикой, председатели ЦМК ПМ по специальности 34.02.01 «Сестринское дело», ЦМК ПМ 04,07
9.	Выбор тем ВКР студентами, назначение руководителей (при необходимости консультантов) ВКР	Октябрь 2022г.	Заместитель директора по учебной работе, заведующий производственной практикой, председатели ЦМК ПМ, ЦМК ПМ 04,07
10.	Закрепление тем ВКР за студентами, назначение руководителей (при необходимости консультантов) ВКР приказом директора	Октябрь 2022г.	Заместитель директора по учебной работе
11.	Рассмотрение и выдача индивидуальных заданий на выполнение ВКР	Не позднее апреля месяца 2023г.	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ, руководители ВКР
12.	Составление расписания консультаций по выполнению ВКР	Апрель 2023г.	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ, диспетчер по расписанию
13.	Допуск студентов к прохождению ПП (преддипломной) приказом директора	До 20 апреля 2023г.	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и

			взаимодействию с ПЗ, заведующий производственной практикой
14.	Закрепление рецензентов ВКР приказом директора	До 16.05.23	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ
15.	Составление расписания защиты ВКР	До 16.05.23	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ, диспетчер по расписанию
16.	Допуск студентов к ГИА приказом директора	До 18.05.23	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ
17.	Рецензирование ВКР, составление отзывов руководителей ВКР, ознакомление студентов с содержанием отзывов	01.06.2023 – 07.06.2023	Руководители ВКР, рецензенты ВКР
18.	Рассмотрение результатов экспертной оценки ВКР (рецензий, отзывов) и принятие решения о допуске к защите ВКР	08.06.2023 – 11.06.2023	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ
19.	Допуск студентов к защите ВКР приказом директора	13.06.2023	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ
20.	Проведение предварительной защиты ВКР (при необходимости)	до 14.06.2023	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ
21.	Организация заседаний ГЭК	15.06.2023 – 28.06.2023	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и

			взаимодействию с ПЗ
22.	Подведение итогов ГИА	до 05.07.2023	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ

2.3 Содержание ГИА

2.3.1 Тематика ВКР разрабатывается преподавателями КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж» в рамках профессиональных модулей, рассматривается на заседаниях цикловых методических комиссий, утверждается после предварительного положительного заключения работодателей и размещается на официальном сайте колледжа в разделе «Студентам» во вкладке «Научные и методические материалы» - Подготовка к ГИА.

ВКР должна иметь актуальность, новизну и практическую значимость и выполняться, по возможности, по предложениям медицинских организаций.

При определении темы ВКР следует учитывать, что содержание ВКР может основываться:

- на обобщении выполненной ранее студентом курсовой работы, если она выполнялась в рамках соответствующего профессионального модуля;
- на использовании результатов выполненных компетентностно-ориентированных заданий при подготовке к экзамену (квалификационному) по соответствующему профессиональному модулю.

Студенту предоставляется право выбора темы ВКР, в том числе предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения. Выбор темы ВКР студентом осуществляется до начала производственной (преддипломной) практики, что обусловлено необходимостью сбора практического материала в период ее прохождения.

Выполненная выпускная квалификационная работа в целом должна:

- соответствовать разработанному заданию;

- включать анализ источников по теме с обобщениями и выводами, сопоставлениями и оценкой различных точек зрения;
- продемонстрировать требуемый уровень общенаучной и специальной подготовки выпускника, его способность и умение применять на практике приобретенные знания, практические умения, общие и профессиональные компетенции в соответствии с ФГОС СПО по специальности.

Задания на выпускную квалификационную работу сопровождаются консультацией, в ходе которой разъясняются назначение и задачи, структура и объем работы, принципы разработки и оформления, примерное распределение времени на выполнение отдельных частей выпускной квалификационной работы.

В период подготовки к государственной итоговой аттестации по специальности для студентов проводятся индивидуальные консультации по подготовке, оформлению и защите выпускных квалификационных работ.

2.3.2 Требования к структуре и содержанию выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа имеет следующую структуру:

- титульный лист;
- оглавление (содержание);
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованных источников и литературы;
- приложения.

Объем работы – 30 - 50 страниц печатного текста без учета приложений.

Во введении осуществляется обоснование актуальности выбранной темы, формулируются цели и задачи, объект и предмет ВКР, освещаются теоретическая база и методы исследования, а также практическая значимость работы.

Основная часть представлена главами. По структуре основная часть состоит из теоретической и практической части. Теоретическая часть раскрывает теоретические аспекты изучаемого объекта и предмета. В ней содержится обзор используемых источников, анализ истории вопроса и современного состояния исследуемой проблемы.

Практическая часть содержит результаты собственных исследований проблемы, комментарии и анализ данных, собранных в ходе преддипломной практики.

Основная часть выпускной квалификационной работы излагается последовательно в соответствии с оглавлением.

Заключение ВКР содержит выводы и предложения с их кратким обоснованием в соответствии с поставленной целью и задачами, раскрывает значимость полученных результатов. Заключение лежит в основе доклада обучающегося на защите выпускной квалификационной работы.

Список использованных источников и литературы отражает перечень источников, которые использовались при написании ВКР, составленный в следующем порядке:

- законы Российской Федерации;
- указы Президента Российской Федерации;
- постановления Правительства Российской Федерации;
- нормативные акты, инструкции, иные официальные материалы (резолюции, рекомендации международных организаций и конференций, официальные доклады, официальные отчеты и др.);
- монографии, учебники, учебные пособия;
- иностранная литература;
- интернет-ресурсы.

Приложения могут состоять из копий документов, выдержек из отчетных материалов, статистических данных, схем, таблиц, диаграмм, программ, положений и т.п.

Оформление ВКР производится в соответствии с Положением по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж».

3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ГИА

3.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы ГИА предполагает наличие кабинета подготовки к Государственной итоговой аттестации для выполнения выпускной квалификационной работы.

Оборудование кабинета:

- рабочее место для руководителя ВКР;
- компьютер;
- проектор;
- интерактивная доска;
- принтер;
- рабочие места для студентов;
- лицензионное программное обеспечение общего и специального назначения;
- график проведения консультаций по ВКР;
- график поэтапного выполнения выпускных квалификационных работ;
- комплект учебно-методической документации.

Для защиты выпускной квалификационной работы отводится специально подготовленный кабинет.

Оснащение кабинета:

- рабочее место для членов Государственной экзаменационной комиссии;
- компьютер;
- мультимедийный проектор;
- экран;
- лицензионное программное обеспечение общего и специального назначения.

3.2 Информационное обеспечение ГИА

- Положение о выпускной квалификационной работе;
- Нормативно-правовые документы, локальные акты, необходимые для проведения государственной итоговой аттестации;
- Иные документы, регламентирующие проведение государственной итоговой аттестации.

3.3 Кадровое обеспечение ГИА

Требования к квалификации педагогических кадров, обеспечивающих руководство и рецензирование выпускных квалификационных работ: наличие профессионального образования, соответствующего профилю специальности.

Требования к квалификации председателей ГИА: наличие профессионального образования, соответствующего профилю специальности.

Государственная экзаменационная комиссия формируется из числа педагогических работников КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж», лиц, приглашенных из сторонних организаций, в том числе:

- педагогических работников;
- представителей организаций-партнеров, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники;
- членов аккредитационных комиссий, сформированных Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Состав государственной экзаменационной комиссии утверждается приказом директора и действует в течение одного календарного года.

В состав государственной экзаменационной комиссии входят председатель ГЭК, заместитель председателя ГЭК и члены ГЭК.

Государственную экзаменационную комиссию возглавляет председатель, который организует и контролирует ГЭК, обеспечивает единство требований, предъявляемых к выпускникам. Председатель ГЭК утверждается не позднее 20 декабря 2022 года на следующий календарный год Министерством здравоохранения Алтайского края.

Председателем утверждается лицо, не работающее в КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж», из числа:

- руководителей или заместителей руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, соответствующую области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники;
- представителей организаций-партнеров при условии, что направление деятельности данных представителей соответствует области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники.

Заместитель директора по учебной работе/по ПП, НМО и взаимодействию с ПЗ является заместителем председателя ГЭК.

Требования к квалификации членов ГИА: наличие профессионального образования, соответствующего профилю специальности.

3.4 Общие требования к ГИА

К государственной итоговой аттестации допускаются выпускники, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план или индивидуальный учебный план по осваиваемой образовательной программе.

Для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и выпускников из числа детей-инвалидов и инвалидов проводится ГИА с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких выпускников. При проведении ГИА обеспечивается соблюдение общих требований, указанных в Положении о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж».

Выпускникам и лицам, привлекаемым к проведению ГИА, во время ее проведения запрещается иметь при себе и использовать средства связи, за исключением случаев, когда средства связи используют исключительно по вопросам служебной необходимости.

Заседания Государственной экзаменационной комиссии протоколируются. В протоколе записываются: итоговая оценка выпускной

квалификационной работы, присуждение квалификации и особые мнения членов комиссии.

Протоколы подписываются председателем Государственной экзаменационной комиссии (в случае отсутствия председателя – его заместителем) и секретарем Государственной экзаменационной комиссии и хранятся в архиве КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж».

4 ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ГИА

Защита выпускной квалификационной работы проводится с целью выявления соответствия уровня и качества подготовки выпускников федеральному государственному образовательному стандарту среднего профессионального образования по специальности и готовности выпускника к профессиональной деятельности.

Срок защиты ВКР определяется расписанием государственной итоговой аттестации КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж».

Защита выпускных квалификационных работ проводится на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии с участием не менее двух третей ее состава, на защиту выпускной квалификационной работы отводится 30 минут.

Решения государственной экзаменационной комиссии принимаются на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов ГЭК, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии или его заместителя. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании ГЭК является решающим.

Результаты проведения государственной итоговой аттестации оцениваются с проставлением одной из отметок: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» - и объявляются в тот же день после оформления протоколов заседаний государственных экзаменационных комиссий.

При определении результатов проведения ГИА по защите ВКР учитываются:

- качество содержания и оформления ВКР;
- актуальность ВКР;
- использование различных методов исследования;
- теоретическое обоснование темы;
- определение практической значимости работы;
- выводы и предложения;
- полнота использования информационных источников;
- соответствие общепринятым правилам по оформлению работы;
- отзыв руководителя;
- презентация;
- доклад и ответы на вопросы.

Процедура защиты ВКР устанавливается «Положение по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж»».

Каждый критерий при защите выпускной квалификационной работе оценивается по 4х-балльной шкале.

Критерии оценки квалификационной работы:

Основные критерии	5 баллов	4балла	3балла	2 балла
держание дипломной работы	содержание соответствует выбранной специальности и теме работы;	тема соответствует специальности и содержанию работы в целом соответствует дипломному заданию;	работа соответствует специальности, однако имеется определенное несоответствие содержания работы заявленной теме	тема работы не соответствует специальности, а содержание работы не соответствует теме;

Актуальность	работа актуальна, выполнена самостоятельно, носит творческий характер, отличается новизной;	работа актуальна, написана самостоятельно;	исследуемая проблема в основном раскрыта, но не отличается новизной, теоретической глубиной и аргументированностью	работа содержит существенные теоретико-методологические ошибки и поверхностную аргументацию основных положений;
Использование различных методов исследования	сделан обстоятельный анализ теоретических аспектов проблемы и различных подходов к ее решению;	основные положения работы раскрыты на хорошем теоретическом и методологическом уровне;	нарушена логика изложения материала, задачи раскрыты не полностью;	дипломная работа носит чисто описательный характер с заимствованиями;
Теоретическое обоснование темы	теоретические положения связаны с практикой, поставлена проблема. Показано знание нормативной базы, учтены последние изменения в законодательстве и нормативных документах; студент показал знания по ПМ 01; ПМ02; ПМ03; ПМ04 в соответствии с выбранной темой в полном объеме	теоретические положения связаны с практикой, но использовано недостаточное количество дополнительных научных источников и нормативных документов студент показал знания по ПМ 01; ПМ02; ПМ03; ПМ04 в соответствии с выбранной темой на достаточном уровне	теоретические положения не связаны с практикой, в работе не в полной мере использованы необходимые для раскрытия темы научная литература, нормативные документы, а также материалы исследований; студент показал знания по ПМ 01; ПМ02; ПМ03; ПМ04; в соответствии с выбранной темой не в полном объеме.	теоретические положения слабые не использованы совсем или использованы устаревшие нормативные документы, а также материалы исследований по ПМ 01; ПМ02; ПМ03; ПМ04 студент не показал знания

Определение практической значимости работы	в работе проведен количественный и качественный анализ проблемы, который подкрепляет теорию, в работе широко используются материалы исследования, проведенного автором самостоятельно; студент показал освоение ПМ и ПК: ПМ01: ПК1.1. ПК1.2. ПК1.3. ПМ02: ПК2.1. ПК2.2. ПК2.4. ПК2.7. ПМ03: ПК3.1. ПК3.2. ПК3.3. ПМ04: ПК4.2. ПК4.3. ПК4.5. ПК*4.6. ПК*4.7. ПК*4.8. в соответствии с выбранной темой ВКР в полном объеме.	представлены количественные показатели, характеризующие проблемную ситуацию; практические рекомендации обоснованы; студент показал освоение ПМ и ПК: ПМ01: ПК1.1. ПК1.2. ПК1.3. ПМ02: ПК2.1. ПК2.2. ПК2.4. ПК2.7. ПМ03: ПК3.1. ПК3.2. ПК3.3. ПМ04: ПК4.2. ПК4.3. ПК4.5. ПК*4.6. ПК*4.7. ПК*4.8. в соответствии с выбранной темой ВКР на достаточном уровне.	теоретические положения слабо увязаны с практикой, практические рекомендации носят формальный бездоказательный характер; студент показал освоение ПМ и ПК: ПМ01: ПК1.1. ПК1.2. ПК1.3. ПМ02: ПК2.1. ПК2.2. ПК2.4. ПК2.7. ПМ03: ПК3.1. ПК3.2. ПК3.3. ПМ04: ПК4.2. ПК4.3. ПК4.5. ПК*4.6. ПК*4.7. ПК*4.8. в соответствии с выбранной темой ВКР на недостаточном уровне.	предложения автора не сформулированы; студент не показал освоение ПМ и ПК: ПМ01: ПК1.1. ПК1.2. ПК1.3. ПМ02: ПК2.1. ПК2.2. ПК2.4. ПК2.7. ПМ03: ПК3.1. ПК3.2. ПК3.3. ПМ04: ПК4.2. ПК4.3. ПК4.5. ПК*4.6. ПК*4.7. ПК*4.8. в соответствии с выбранной темой ВКР.
Выводы и предложения	практическое значение предложений, выводов и рекомендаций, высокая степень их обоснованности и возможность реального внедрения в работу медицинских организаций;	практическое значение предложений, выводов и рекомендаций; недостаточная обоснованность возможности внедрения;	выводы показывают умение автора формализовать результаты исследования;	выводы не соответствуют решению поставленных задач; предложения отсутствуют
Полнота использования информационных источников,	широко представлена библиография по теме работы;	составлена оптимальная библиография по теме работы;	библиография скудная, присутствуют устаревшие издания	библиография отсутствует или представлена 1-2 источниками, оформлена с грубыми ошибками

Соответствие общепринятым правилам по оформлению работы	по своему стилистическому содержанию и форме работа соответствует всем предъявленным требованиям; приложения к работе иллюстрируют достижения автора и подкрепляют его выводы;	по своему стилистическому содержанию и форме работа практически соответствует всем предъявленным требованиям; приложения грамотно составлены и прослеживается связь дипломного проекта с приложениями;	по своему стилистическому содержанию и форме работа не соответствует большинству требований; содержание приложений не освещает решения поставленных задач;	по своему стилистическому содержанию и форме работа не соответствует требованиям; приложения отсутствуют
Отзыв руководителя	руководителем работа оценена на отлично	руководителем работа оценена положительно	в отзывах руководителя большое количество замечаний	отзыв руководителя отрицательный
Презентация	Соответствует структуре дипломной работы. Количество слайдов 10-15. Дизайн выдержан. Шрифт крупный Иллюстрации соответствуют тематике работы. Отсутствуют орфографические ошибки	Соответствует структуре дипломной работы. Количество слайдов избыточно. Дизайн выдержан не в полной мере. Шрифт крупный Иллюстрации соответствуют тематике работы. Присутствуют единичные орфографические ошибки	Не полностью соответствует структуре дипломной работы. Количество слайдов недостаточно. Дизайн - не выдержан. Шрифт мелкий. Иллюстрации не соответствуют тематике работы или единичны Присутствуют орфографические ошибки.	Презентация отсутствует. Презентация не соответствует структуре дипломной работы. Количество слайдов недостаточно или избыточно. Дизайн - отсутствует. Шрифт мелкий, не читаемый Иллюстраций нет Присутствуют множественные орфографические ошибки.

Доклад и ответы на вопросы	выступление дипломника при защите, ответы на вопросы и критические замечания проведены в полном объеме.	выступление дипломника при защите и ответы на вопросы и критические замечания проведены в полном объеме с небольшими неточностями.	выступление дипломника при защите и ответы на вопросы и критические замечания проведены частично	выступление докладчика непоследовательное, неконкретное. Не ориентируется в терминологии, не отвечает на вопросы.
-----------------------------------	---	--	--	---

При суммировании баллов выставляются следующие оценки:

«отлично»- **55-46** баллов

«хорошо» - **45 - 39** баллов

«удовлетворительно» -**38 - 27** баллов

«неудовлетворительно»- менее **27** баллов