

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РУБЦОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ

«Рубцовский медицинский колледж»

В.М. Пономарев

20.21 г.



Положение
о структурном подразделении в краевом государственном
бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Рубцовский медицинский колледж»

г. Рубцовск, 2021 год

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ГЛАВ	СТР.
1	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2	СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ	4
3	ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ УЧРЕЖДЕНИЕМ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПРАКТИЧЕСКУЮ ПОДГОТОВКУ ОБУЧАЮЩИХСЯ, НА БАЗЕ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФИЛЮ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	5

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о структурном подразделении (отделении) КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

Решение о формировании новых или реорганизации действующих структурных подразделений КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж» (далее - Колледж) принимается на Совете Колледжа.

1.2. Руководство структурным подразделением (отделением) осуществляет заведующий структурным подразделением (отделением), назначенный директором Колледжа из числа работников.

Заведующий несет ответственность за работу в структурном подразделении (отделении) Колледжа и отчитывается перед директором или заместителем директора по учебной работе.

Структурные подразделения обеспечивают осуществления образовательной деятельности по программам подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов СПО.

Основные задачи структурного подразделения (отделения)

- реализация программ подготовки специалистов среднего звена;
- осуществление контроля качества выполнения требований ФГОС СПО;
- организация текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- совершенствование содержания образовательных услуг на основе компетентного подхода в соответствии с тенденциями развития запросов рынка труда;
- постоянное совершенствование нормативной документации, регламентирующей образовательную деятельность;
- координация профессионально-ориентационной работы среди обучающихся школ, с целью привлечения для обучения в Колледже;
- обеспечение отчетности о деятельности отделения;
- организация связи с выпускниками, участие в трудоустройстве выпускников.

ГЛАВА 2. СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖА

Колледж имеет в своем составе следующие структурные подразделения:

Учебная часть.

Бухгалтерия.

Отдел кадров.

Библиотека.

Административно-хозяйственная часть.

В Колледже могут создаваться иные структурные подразделения, утверждаемые Советом Колледжа, в том числе, по инициативе Совета обучающихся.

ГЛАВА 3. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ КОЛЛЕДЖЕМ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПРАКТИЧЕСКУЮ ПОДГОТОВКУ ОБУЧАЮЩИХСЯ, НА БАЗЕ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФИЛЮ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Колледж при необходимости может создавать структурные подразделения, обеспечивающие практическую подготовку обучающихся на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы (далее - организации).

Структурные подразделения создаются в целях практической подготовки обучающихся по соответствующей образовательной программе, путем реализации образовательной организацией части образовательной программы соответствующего профиля, направленной на формирование, закрепление и развитие умений и компетенций, и включающей возможность проведения всех видов учебных занятий и осуществления научной деятельности.

Положение о структурном подразделении утверждается по согласованию с организацией в порядке, предусмотренном Уставом Колледжа.

Структурное подразделение создается при соблюдении следующих условий:

- а) соответствие реализуемой образовательной организацией образовательной программы профилю деятельности организации;
- б) наличие имущества, необходимого для достижения целей деятельности структурного подразделения;
- в) обеспечение проведения практики, практических занятий, семинаров, лабораторных практикумов и иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом, в структурном подразделении;
- г) обеспечение организацией условий для подготовки обучающимися выпускных квалификационных работ и иных видов работ, предусмотренных образовательной программой, в том числе участие в формировании тем выпускных квалификационных работ и иных работ, обеспечение научного руководства и рецензированию выпускных квалификационных работ и иных работ, безвозмездное предоставление обучающимся доступа к информации, необходимой для подготовки выпускных квалификационных работ;
- д) создание безопасных условий обучения;
- е) соблюдение специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Основаниями создания структурного подразделения являются:

- а) решение педагогического совета Колледжа о создании структурного подразделения;
- б) договор о создании структурного подразделения, заключенный между образовательной организацией и организацией.

Вновь создаваемое структурное подразделение управляется двумя организациями, каждый в рамках своих возможностей и компетенций, что четко прописывается в договоре сетевого взаимодействия.

В круг потенциальных сетевых партнеров входят:

- другие образовательные организации среднего профессионального образования с более развитой структурой обучения;
- другие образовательные организации высшего профессионального образования, предоставляющие свои лаборатории, тренажеры и т.д., мотивированные на получение в дальнейшем абитуриентов от Колледжа;
- ресурсные Центры профильного и родственного профиля для расширения компетенций обучающегося и изучением максимального количества манипуляций в своей квалификации;
- базы практик (организации, заинтересованные в квалифицированных выпускниках).
- сторонние профильные организации, заинтересованные в процессе подготовки профильных специалистов.